



VLM AND
PARTNERS



Кодекс Поведения

Чем мы занимаемся

Наша основная бизнес-цель заключается в оказании поддержки клиентам в следующем:

- понимать свои юридические и нормативные обязательства и права;
- планировать свои дела таким образом, чтобы быть эффективными с юридической точки зрения при принятии бизнес-решений;
- на основе соответствующего внутреннего контроля и надлежащих финансовых гарантий, управлять правовыми рисками бизнеса, включая обязательства по соблюдению нормативных требований, корпоративные, коммерческие и финансовые риски.

Для кого мы работаем

Мы готовы работать с клиентами, которые демонстрируют высокие стандарты легитимности и честности в своей деятельности. Прежде чем принимать клиентов и продолжать с ними сотрудничество, мы стараемся убедиться в том, что клиент стремится соблюдать свои юридические и нормативные обязательства, и в этой связи мы обращаем особое внимание на:

- репутацию и деятельность клиента;
- понимание того, кто стоит за клиентом с точки зрения контроля и влияния, а также на законность любых финансовых интересов или финансовых средств;
- добросовестность руководства;
- соответствующие этические, профессиональные и нормативные требования;
- другие взаимоотношения и необходимое урегулирование потенциальных конфликтов интересов.

Предотвращение конфликтов интересов

Мы должны избегать любых инвестиций, интересов или союзов, которые мешают или могут помешать независимому осуществлению наших собственных индивидуальных суждений и выполнению наших обязанностей в интересах VLM.

Соответствие антикоррупционному законодательству

Как юридическая фирма, мы должны соблюдать целый ряд антикоррупционных законов. Эти законы распространяются на наши взаимоотношения с государственными органами и должностными лицами. Они также распространяются на наши взаимоотношения с клиентами и поставщиками, а также на взаимоотношения третьих лиц, действующих от нашего имени.

Защита конфиденциальной информации

Как юристы, мы владеем конфиденциальной информацией. Доверие наших клиентов к нам в большей степени основано на их уверенности в том, что мы можем и будем охранять конфиденциальные сведения, которыми они с нами делятся. В то же время, для выполнения своей работы, многим из нас необходим доступ к конфиденциальной информации VLM. Мы обязаны хранить такую информацию о клиентах и VLM (а в некоторых случаях и информацию, предоставленную деловыми партнерами и поставщиками) в строгой конфиденциальности и защите, за исключением случаев, когда ее раскрытие непосредственно разрешено VLM, допускается правилами профессиональной ответственности, которым мы подчиняемся, или требуется по закону.

Поведение на рабочем месте

Как фирма, мы стремимся к созданию и поддержанию позитивной, безопасной, разнообразной и инклюзивной рабочей среды. У нас есть ожидания в отношении того, как мы обращаемся друг с другом, и определенные типы поведения неприемлемы в VLM. Это включает в себя харассмент, дискриминацию и травлю, обязанности посторонних лиц, способы выражения и рассмотрения беспокойства или жалоб, а также последствия нарушений. VLM серьезно относится к неподобающему поведению, и каждый должен быть ознакомлен с нашими ожиданиями на рабочем месте, в том числе изложенными в настоящем Кодексе Поведения.

Как мы работаем

Мы будем действовать в соответствии с требованиями действующего законодательства, предоставлять надлежащую информацию, как того требуют эти законы, стремиться применять высочайшие технические стандарты и соблюдать профессиональные стандарты добросовестности и объективности. В своей работе мы руководствуемся Кодексом Поведения:

- Как юридическая фирма, мы должны понимать и соблюдать этические стандарты судов и коллегий адвокатов/юридических обществ, в которых мы осуществляем свою деятельность.
- Все советы должны быть подкреплены надежной правовой базой. Наша задача - консультировать по всем аспектам права, включая аномалии, различные толкования и т.д. Часто закон допускает различные толкования, и их всегда следует обсуждать с клиентом. Клиент может занять позицию, которая может рассматриваться как "благоприятная" или "агрессивная", если она подкреплена законом.
- Ни один совет не должен основываться на недостаточно раскрытой информации.
- Совет должен быть дан с учетом фактов и обстоятельств, касающихся клиента.
- Консультация всегда должна включать обсуждение более широких рисков, включая то, как действия нашего клиента могут быть расценены другими людьми.
- Мы являемся консультантами, а не принципалами или контрагентами.